

dynamiek scholengroep

Koersplan
Durf te doen!

JAARVERSLAG 2025

Bericht van Dorien Sommers, College van Bestuur

Voor u ligt het bestuursverslag van 2025, een jaar waarin Dynamiek Scholengroep met veel energie en ambitie vooruit heeft gekeken én grote stappen heeft gezet. We startten het jaar met de lancering van ons nieuwe koersplan 2025-2029: Dynamiek, Durf te doen! — een mijlpaal die we vierden tijdens het feest ter ere van het 20-jarig bestaan van Dynamiek. Vervolgens gingen alle scholen voortvarend aan de slag met het vormgeven van hun eigen vierjarig schoolplan.

In het voorjaar, tussen maart en mei, bezocht de Inspectie van het Onderwijs onze organisatie voor het vierjaarlijks onderzoek. De terugkoppeling was bijzonder positief. De inspectie herkende onze Dynamiek-visie op al onze scholen en zag een sterke professionele cultuur waarin samenwerken de norm is. Ook het gespreide leiderschap en de onderlinge samenwerking tussen scholen kwamen duidelijk naar voren.

Door het jaar heen voerden alle teams gesprekken over professionele ruimte, autonomie en zeggenschap, steeds verbonden aan onze kernwaarden Samen, Ontwikkeling en Vakmanschap. Dit resulteerde in elk team in een eigen professioneel statuut waarin hun gezamenlijke uitgangspunten en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd.

Tijdens de Dynamiek studiedag, bij de start van schooljaar 2025-2026, verdiepten we ons samen in inclusief onderwijs — een opdracht die centraal staat in onze koers. Daar voerden we opnieuw het gesprek over wat dit vraagt van ons vakmanschap, en hoe we als Dynamiek gezamenlijk stappen zetten richting nóg inclusiever onderwijs.

Onze kernwaarden vormen de rode draad in ons dagelijks handelen. Ze geven richting, verbinden ons en maken voelbaar waar wij voor staan.

We sluiten 2025 dan ook met trots af. We beschikken over een toekomstbestendige koers die breed gedragen en zichtbaar is in onze scholen. Dagelijks werken we samen aan onderwijs dat elke dag een beetje beter wordt.

Dorien Sommers
College van Bestuur



Koersplan
Durf te doen!

Bekijk
onze brandvideo

Dynamiek draagt bij aan de brede ontwikkeling van kinderen door het realiseren van goed onderwijs, passend bij ieder kind. Hiermee leggen we de basis voor hun actieve bijdrage aan de maatschappij van nu en de toekomst.

We bieden goed thuisnabij onderwijs passend bij ieder kind in een uitdagende leeromgeving. Om dit waar te maken werken we vanuit 4 beloften aan kinderen. Vier belangrijke succesfactoren om kinderen voor te bereiden op de wereld van morgen.



Daarnaast hebben we ook een maatschappelijk opdracht. De komende vier jaar leggen we bij het vervullen van deze opdracht de nadruk op de volgende drie punten:

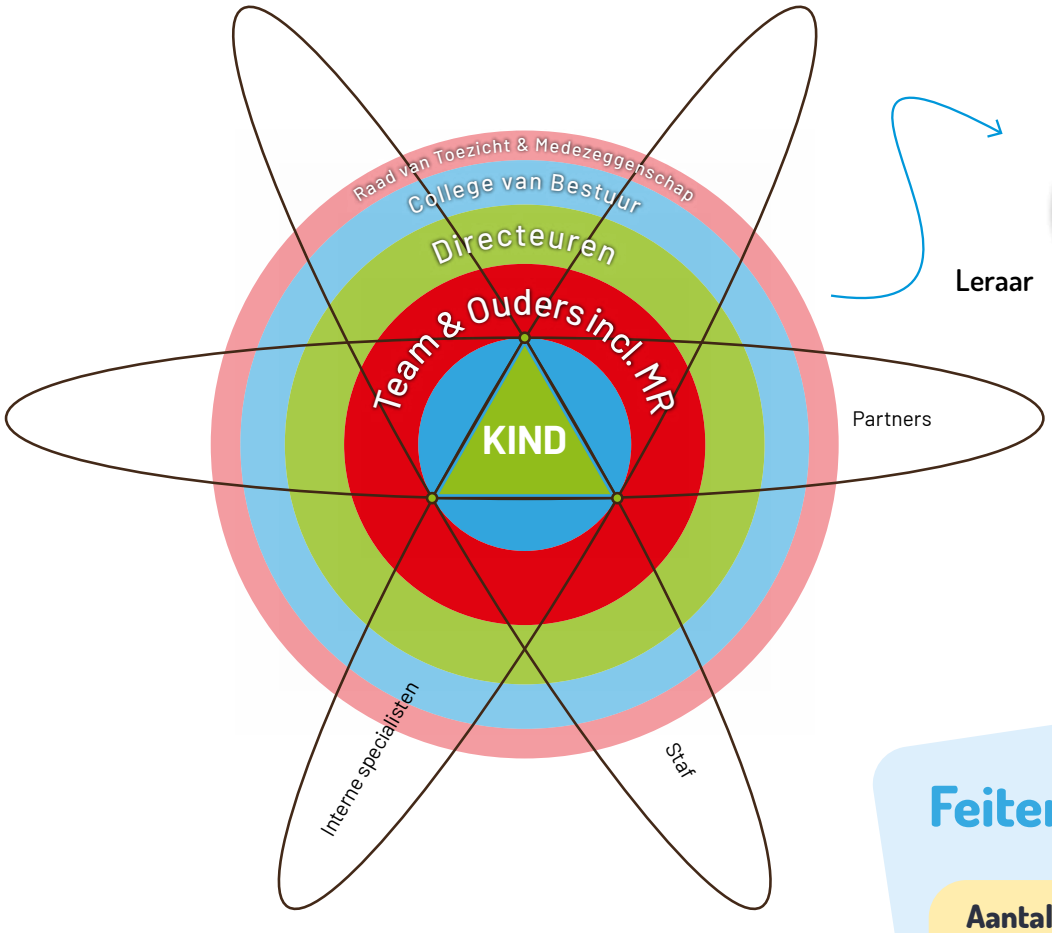
1. We zorgen voor een uitdagende én veilige oefenplek waar kinderen met elkaar kunnen ontwikkelen en leren in een doorgaande lijn van 0 tot 12 of 14. Daarom werken we samen met de kinderopvang naar kindcentra.
2. We werken verder aan de professionele cultuur en een inclusieve leer- en werkomgeving.
3. We dragen zorg voor duurzaamheid. Dit doen we door bewuste keuzes te maken en kinderen te leren bewuste keuzes te maken.

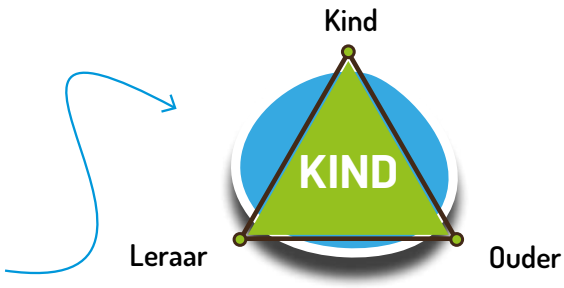


Bij alles wat we doen zijn onze waarden leidend. Dit zijn: Samen, Ontwikkeling en Vakmanschap.

Organisatiestructuur

Het organogram van Dynamiek is hieronder weergegeven.





De driehoek symboliseert de samenwerking tussen kind, leraar en ouder. Daarbij werken we vanuit de sociale context. Daar omheen vormen wij een netwerkorganisatie, waarbij we samen met het team en de ouders de verantwoordelijkheid delen om ervoor te zorgen dat elk kind telt.

Er wordt richting gegeven van binnen naar buiten en van buiten naar binnen. In dit netwerk lopen diverse dwarsverbanden met staf, interne specialisten en partners. Zij bieden ondersteuning, verdieping en versterking.
De Medezeggenschap en de Raad van Toezicht zijn onze critical friends.

Samen werken we aan een veilige én uitdagende omgeving waar elk kind ertoe doet.

Feiten en cijfers:

Aantal scholen/ kindcentra:	**17**
Aantal FTE:	**253**
Aantal medewerkers:	**340**
Aantal kinderen:	**2977**
Gemiddeld verzuim 2025:	**4,13%**
Omzet:	**25,5 milj**



Strategisch doel 1:

We werken vanuit de 4 beloften aan het kind

Kwaliteitskader

In september 2025 is het vernieuwde kwaliteitskader van Dynamiek vastgesteld. Dit sluit aan bij het onderzoekskader van de Inspectie van Onderwijs aangevuld met onze eigen ambities op het gebied inclusie, burgerschap, digitale geletterdheid en professionele cultuur.

Opbrengstgericht Passend Onderwijs (OPO)

Vanuit Dynamiek heeft er in 2025 centrale scholing plaatsgevonden voor alle directeuren en KT'ers op het gebied van OPO. In 2026 wordt hier vervolg aan gegeven en vindt er verdieping plaats.

Charlies Ontdekplek

In januari 2025 vond de opening plaats van Charlies Ontdekplek. Het is in 2025 erg succesvol gebleken, alle scholen hebben afgelopen jaar minimaal 1 bezoek gebracht. Meer dan **1100 leerlingen** hebben in 2025 een bezoek gebracht en op deze wijze kennisgemaakt met innovatief, wetenschap en techniek onderwijs.

Educatief Partnerschap

Ouderbetrokkenheid heeft een positieve invloed op de ontwikkeling van kinderen. Daarom in 2025 middels ons programma 'educatief partnerschap' een extra impuls gegeven door ouders in het zonnetje te zetten (het ouderstandbeeld en de schoolpleinsafari) en door het organiseren van een ouderavond XXL waarin ouders zich gezien en gehoord voelen. Dit doen we in samenwerking met Cultuurpad.

Stem van het kind 2025, thema Durf te doen!

Leerlingen maken hun droom voor de school waar! Tijdens een centrale bijeenkomst voor een afvaardiging van alle leerlingenraden van Dynamiek hebben alle kinderen mogen dromen over hun ideale school. Met een bedrag van 1000 euro, Durf te doen Poen, kunnen ze op hun eigen school aan de slag met het (deels) realiseren hiervan.



Strategisch doel 2:

De kinderen van Dynamiek ervaren de school/ het kindcentrum als een uitdagende én veilige oefenplek waar ze met elkaar kunnen ontwikkelen en leren in een doorgaande lijn van 0 tot 12 of 14 jaar.

Intensiveren en borgen samenwerking Kinderopvang 't Nest

In 2025 gestart met een kadernotitie kindcentrum om de ambities in kaart te brengen en vorm te geven aan de kindcentrumontwikkeling. Op deze manier wordt de samenwerking tussen Dynamiek en Kinderopvang 't Nest verduurzaamd voor de toekomst.

Nieuwkomersonderwijs breidt zich uit

Inmiddels hebben we binnen Dynamiek op drie verschillende locaties aanbod voor NT2 onderwijs. Er is een doorstroomvoorziening in Broekhuizenvorst, voor deze kinderen wordt NT2 onderwijs verzorgt in basisschool de Schakel en op het juniorcollege van Dendron. Daarnaast is er een Schakelklas bij De Brink in Melderslo.

Informatiebeveiliging en privacy

In 2025 is een stevige basis gerealiseerd op het IBP normenkader.
Afronding van het normenkader is uitgesteld naar 01-01-2030. Onze ambitie is afronding op 01-01-2028.



Strategisch doel 3:

De Dynamiek medewerkers werken vanuit een professionele cultuur en een inclusieve leer-en werkomgeving

Inclusief

Het schooljaar 2025-2026 zijn we gestart met een lezing van Bert Wienen over Inclusief onderwijs. Hierbij waren alle medewerkers en stagiaires van Dynamiek aanwezig. Een mooie, centrale start van dit thema, een opdracht die belangrijk is in onze nieuwe koers.

Professionele cultuur

Lading geven aan nieuwe waarden Samen, Vakmanschap en Ontwikkeling uit het nieuwe koersplan. Het opstellen van het Professioneel Statuut op alle scholen én het stafbureau is hier een mooi startpunt voor geweest. In 2026 wordt hier verder vorm aan gegeven.

Professioneel HR

We zijn trots op het nieuwe wervingsproces wat we hebben ingericht in AFAS. Een professionele werkwijze, zowel voor onze medewerkers als sollicitanten, alles in één systeem.

Professioneel leiderschap

De bestuurlijke gemeenschap van Dynamiek heeft een ontwikkeltraject gevolgd wat bestond uit 1-op-1 training en groepscoaching. Een mooi startpunt voor het verder uitrollen van de professionele cultuur binnen Dynamiek. In 2026 wordt hier opvolging aan gegeven.

Vakmanschap

Om de ontwikkeling op EDI goed te kunnen borgen is er gekozen om intern, eigen EDI-coaches op te leiden.



Strategisch doel 4:

We dragen zorg voor duurzaamheid. Dit doen we door bewuste keuzes te maken en kinderen te leren bewuste keuzes te maken.

Vitaliteit

Vanuit HR is er veel aandacht geweest voor de juiste inzet van PDI uren. Het thema bespreekbaar maken aan de hand van praktijkvoorbeelden is hierin helpend. Daarnaast is de Visie op Verzuim van Dynamiek vernieuwd en in alle teams besproken. De Falke en Verbaan training heeft ons ondersteund in deze vernieuwde visie.

Maatschappelijke betrokkenheid

Samenwerking bedrijfsleven en gemeente vindt Dynamiek erg belangrijk. Daarom participeren we in het samenwerkingsverband De Onderwegwijzer. Hier worden jongeren geholpen om het bedrijfsleven van Horst aan de Maas te leren ontdekken. De First Lego League is een mooie voorbeeld van een initiatief waar kinderen van zowel po als vo betrokken waren. Een mooie finale in januari 2026 was de kers op de taart!

Huisvesting

- Nieuw IHP voor zowel Horst aan de Maas als Venray. Hierin zijn verschillend scholen van ons opgenomen. We hebben een goede samenwerking met beide gemeenten en vinden het belangrijk dat huisvesting van onderwijs onderwerp van gesprek is én blijft.
- Vernieuwbouw Doolgaard afgerond en ontwikkelfase Ezelsbrug gestart.
- Gestart met nieuwbouw OKC Weisterbeek.
  In april 2025 is gestart met de nieuwbouw van OKC Weisterbeek. Het traject is voorspoedig verlopen in in mei 2026 hebben we de kinderen in de nieuwe school mogen verwelkomen.



Doelen op het gebied van randvoorwaarden

Goed begin

Begeleiding startende medewerkers in inductiefase. Hiervoor hebben we beleid opgesteld in juni 2025. Alle scholen zijn hiermee bekend en hebben aandacht voor deze startende medewerkers. Ook is er een start gemaakt om het onboardingproces op scholen in kaart te brengen en uniformiteit te bieden op Dynamiek niveau. Dit project krijgt in 2026 een vervolg.

Professionalisering administratie

De digitalisering van de administratie van stagiaires is voltooid in 2025.
Per 1-1-2025 is de leerlingenadministratie gecentraliseerd op schoolniveau. Gelijktijdig zijn er op alle scholen managementassistenten gestart om de directeuren op diverse vlakken te ondersteunen.

Visitatie PO Raad

In november 2025 hebben we een bestuurlijke visitatie gehad vanuit de PO Raad. We kijken terug op een goede visitatie. Er is sprake van een krachtige professionele cultuur waarbij goede dialoog en afstemming tussen school en staf belangrijk is en blijft.

Bestuursinspectie

Bestuursinspectie en bijbehorende inspectiebezoeken scholen. Ook hebben er in 2025 op diverse scholen inspectiebezoeken plaatsgevonden. Ook het bestuur heeft een inspectiebezoek gehad. Onderwijskwaliteit is goed op orde en gespreid leiderschap is zichtbaar in de scholen.

Wilt u nog meer weten over Dynamiek Scholengroep?
Download dan hier het complete jaarverslag.

We vinden het ook leuk als u een reactie stuurt,
dat kan via info@dynamiek.nu

Bezoekadres
Dynamiek Scholengroep
Expeditiestraat 3a
5961 PX Horst

Contactgegevens
077-4678020
info@dynamiek.nu

www.dynamiek.nu

JAARVERSLAG 2025