

JAARVERSLAG

Dynamiek Scholengroep

2019

Koersplan
Thema's
Cijfers



dynamiek
scholengroep



Nieuw koersplan

Er is in 2019 een nieuw koersplan verschenen rond vier beloften aan kinderen:

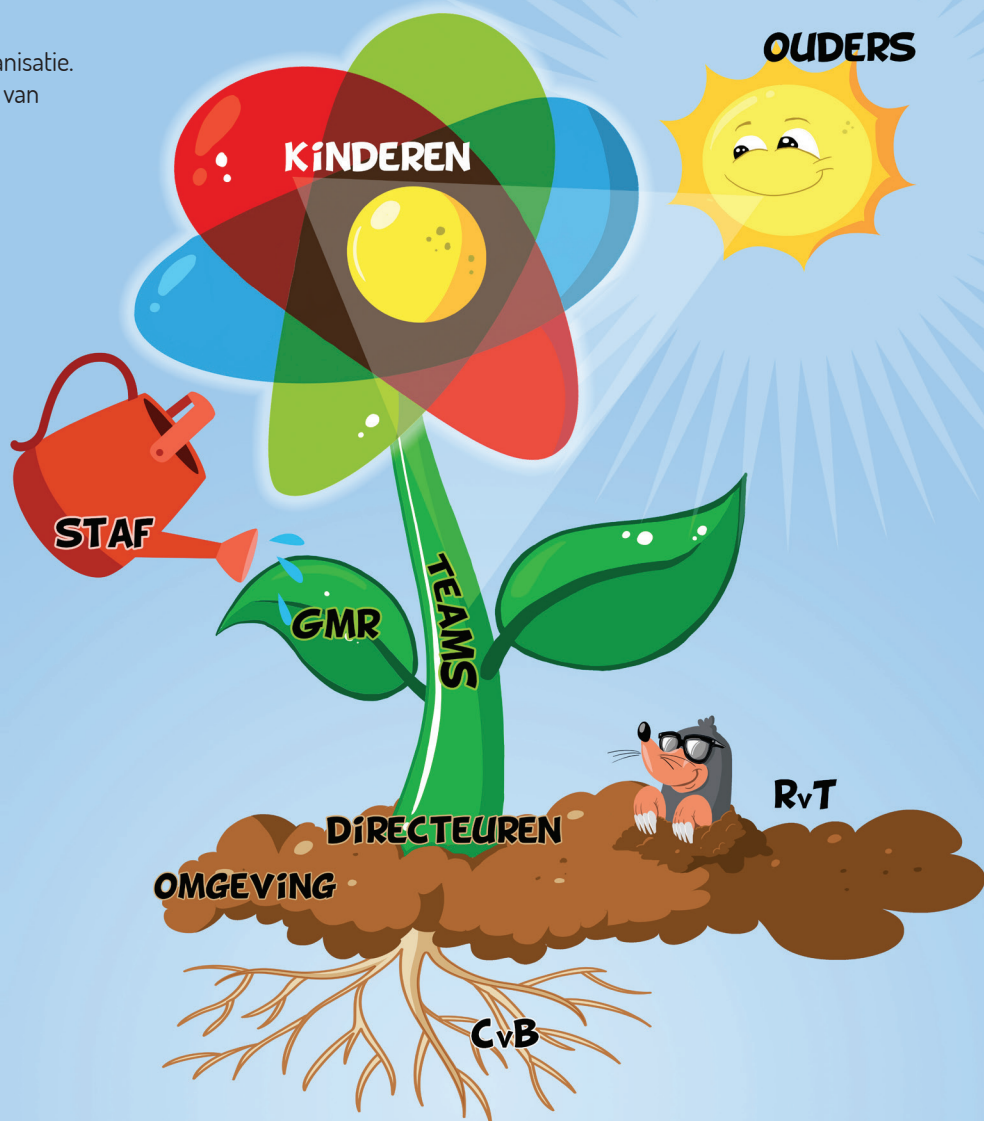


Wij werken vanuit de volgende waarden:



Onze organisatie

De kinderen staan centraal binnen onze organisatie. Hierbij is de driehoek kind-ouder-leerkracht van groot belang.



Onze 5 strategische thema's

- Onderwijskwaliteit versterken
- Ontwikkelen medewerkers
- Onderwijs vernieuwen
- Organisatie door ontwikkelen
- Omgeving integreren

In 2019 hebben we met deze thema's al een start gemaakt. Daarom hebben we dit jaarverslag al ingedeeld naar deze thema's.

Voornemen is om deze indeling ook de komende jaren aan te houden, zodat onze stakeholders elk jaar kunnen volgen hoe we aan de strategische thema's gewerkt hebben en wat we bereikt hebben.

Onderwijskwaliteit versterken



Actieteams en expertgroepen

Voor de uitwerking van verschillende thema's zijn we gestart met Actieteams, die bestaan uit directeuren en stafmedewerkers. Daarnaast werken er expertgroepen op specifieke gebieden zoals NT2 en hoogbegaafdheid. Daarin zitten met name leerkrachten en KT-leden. Voor sommige thema's zijn aanvullend externe specialisten ingehuurd.

Kwaliteitsteams op stoom



Sinds het schooljaar '18-19 werken we met Kwaliteitsteams (KT's). In 2019 zijn deze al goed op stoom. Hun competenties en doelen zijn vastgelegd en gedeeld binnen de organisatie: verhogen van de kwaliteit van het onderwijs, vergroten eigenaarschap leerkrachten en vormgeven aan innovatie.

De KT's worden ondersteund door een Bovenschools Kwaliteitsteam (BKT). In het BKT zitten vijf specialisten ten aanzien van het ondersteunen van leerlingen op het gebied van leren en/of gedrag.

Kwaliteitszorg op orde



In 2019 hebben we verder gebouwd aan ons kwaliteitszorgsysteem.

Via dit systeem bepalen, bewaken, borgen, verbeteren en verantwoorden we ons onderwijs en onze keuzes.



Inspectiebezoeken positief

Op de Wouter heeft een kwaliteitsonderzoek plaatsgevonden en op de Doolgaard is het herstelonderzoek positief beoordeeld met waardering voor hetgeen bereikt is en vertrouwen in de ingeslagen weg.

Op de Weisterbeek, de Schakel en de Dobbelsesteen heeft een thematisch schoolbezoek plaatsgevonden over 'Lerarenkracht: theorie en praktijk in het didactisch handelen'. De onderzoeksresultaten waren positief.



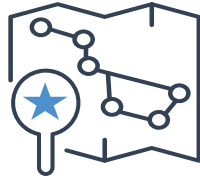
Implementatie nieuw leerlingensysteem

Sinds 2019 werken we met een nieuw leerlingvolgsysteem, ParnasSys. De basis is gelegd voor de inrichting en gebruik. Alle medewerkers zijn hierin geschoold.



Onderwijs vernieuwen

Nieuwe schoolplannen gereed



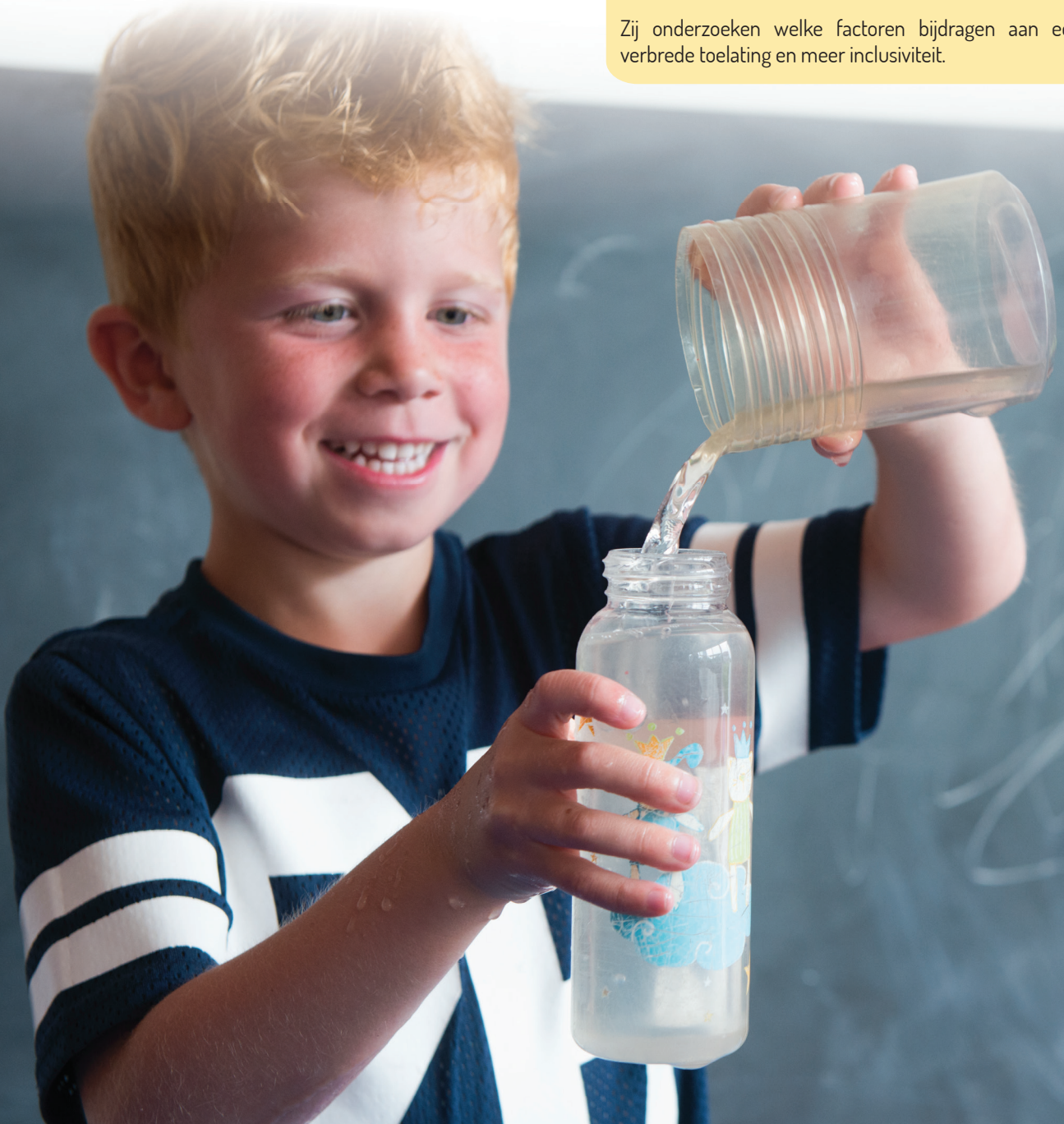
Gebaseerd op de doelen van het nieuwe Koersplan 20-24, hebben alle scholen een nieuw schoolplan opgesteld voor de komende 4 jaar. De jaarplannen worden gemaakt rondom de beloftes aan de kinderen.



Verbrede toelating Passend Onderwijs

In het kader van Passend Onderwijs is in het schooljaar 2019-2020 een tweejarige pilot 'Verbrede toelating' gestart. Hier doen 2 van onze scholen aan mee.

Zij onderzoeken welke factoren bijdragen aan een verbrede toelating en meer inclusiviteit.



Ontwikkelen medewerkers

Aantrekkelijk voor stagiaires



We zetten stevig in op een goede begeleiding van stagiaires en starters. In 2019 is hiervoor een beleid opgesteld. Ook hebben we meerjarige afspraken gemaakt met de opleidingsinstututen als pabo's, roc's etc.



Dynamiek Academie

We hebben de Dynamiek Academie nieuw leven ingeblazen.

Onze academie biedt o.a. scholing op het gebied van bedrijfshulpverlening, ict, eigentijds onderwijs, wetenschap en techniek en coaching.



Zij-instromers welkom

Wij benutten de mogelijkheden van zij-instroom en de ontwikkeling/doorstroming van onderwijsassistenten naar leerkracht functies.

In 2019 volgen 2 onderwijsassistenten de opleiding tot Leraar en is er 1 zij-instroomtraject gestart.

Meer genderbalans



In 2019 is er extra aandacht voor de instroom van mannelijke collega's. Zo werken we aan meer genderbalans binnen onze stichting.

Per saldo zijn er 4 mannelijke collega's meer dan in 2018.



Organisatie doorontwikkelen

Up to date ICT



We hebben geïnvesteerd in nieuwe devices en ict-scholing. Er is onderzoek gedaan naar verbetering van de infrastructuur en er zijn diverse nieuwe platforms - waaronder Microsoft 365, Gsuite, ParnasSys, Snappet en Zuludesk - geïmplementeerd. Ook zijn voorbereidingen getroffen voor een beter werkplekbeheer en data-migratie naar de Cloud.

We zijn gestart met een transitie van 'Onderwijs met ict' naar 'Digitale geletterdheid'. De scholen worden daarin ondersteund door i-coaches en W&T coördinatoren. Deze worden bekostigd uit subsidie van provincie Limburg.

Duurzame, toekomstgerichte huisvesting



De binnenzijde van kindcentrum de Wouter in America is tijdens de zomervakantie grondig geüpgraded. In de nazomer van 2019 is basisschool De Peddepoel te Wanssum voorzien van 124 stuks zonnepanelen met een opbrengstverwachting van 33.520 KWh.

Verder heeft de gemeenteraad van Horst aan de Maas eind 2019 groen licht gegeven tot het bouwen van één nieuwe school voor de dorpskernen van Tienray en Swolgen.

Minder werkdruk



In 2019 heeft het po meermaals gestaakt voor een hogere beloning en vermindering van de werkdruk. De Minister heeft hiertoe extra middelen vrijgemaakt. Onze scholen hebben de toegezegde werkdruk-middelen vooral ingezet voor extra fte's ter ontlasting van medewerkers. Daarnaast zijn we gaan werken met nieuwe systemen die meer gebruiksvriendelijk en serviceverlenend zijn.

Professionalisering



In 2019 hebben we 2% van de loonsom ingezet voor de ontwikkeling, scholing, gezondheid, vitaliteit, werkplezier en betrokkenheid van onze medewerkers.

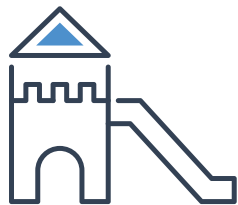
Nieuwe gesprekscyclus



Medewerkers van Dynamiek zijn eigenaar van hun eigen ontwikkeling en stemmen deze af met collega's en leidinggevende. In 2019 hebben we hiervoor een nieuwe gesprekscyclus ontwikkeld, die in 2020 in praktijk wordt gebracht.

Omgeving integreren

Kinderopvang



Met Kinderopvangorganisatie 't Nest werkt Dynamiek aan integrale kindcentra. Daarbinnen werken onze onderwijs- en pedagogische professionals aan doorgaande ontwikkellijnen en dagarrangementen voor kinderen van 0-13 jaar. Binnen kindcentrum De Wouter in America zijn in 2019 grote stappen gezet in een gezamenlijke pilot.

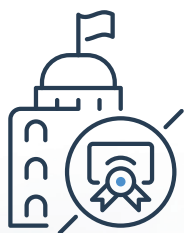


S0000L 10-14

In augustus 2019 start alweer 2e schooljaar van S0000L 10-14. Er zijn 16 nieuwe leerlingen gestart. Deze tienschool is een samenwerking met het Dendron College en Citaverde College in Horst en maakt onderdeel uit van een landelijke pilot. Het totaal aantal leerlingen in deze pilot is nu 32.

De ervaringen van leerlingen, leerkrachten, ouders en organisaties zijn heel positief.

Samenwerking met het bedrijfsleven



Het doel van de samenwerking (met o.a. 0-twee) is om een toekomstbestendige en inspirerende leef-, leer- en werkomgeving te creëren waar Onderwijs, Ondernemers en Overheid samenwerken in de regio Horst aan de Maas. Samen hebben we in 2019 onder andere 'Beroep onder de Loep' georganiseerd waarbij leerlingen kennis hebben gemaakt met het bedrijfsleven. Daarnaast is er een mooie samenwerking ontstaan op het gebied van gastlessen en excursies.

Gemeenten



Met gemeente Venray en Horst a/d Maas voeren wij de dialoog over allerlei thema's, zoals onderwijsachterstanden, taalontwikkeling, sport en cultuur en duurzame, passende onderwijshuisvesting.

Met gemeente Venray hebben we in 2019 overeenstemming bereikt over het IHP. Daarnaast zijn er met de gemeente Horst a/d Maas goede afspraken gemaakt met betrekking tot de ondersteuningsstructuur jeugd & gezin. De samenwerking tussen gemeente en onderwijs gaat hierdoor een stap vooruit.

Arbeidsmarkt-partners



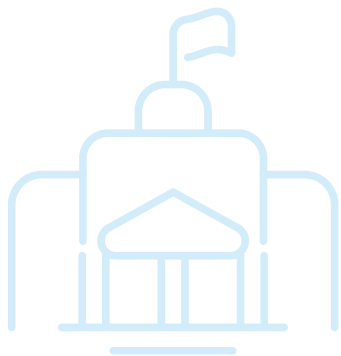
Wij voerden in 2019 intensief overleg met instellingen op mbo-, hbo- en wo niveau over wat/wie nodig is om in de toekomst goed primair onderwijs te kunnen blijven bieden.



19

scholen

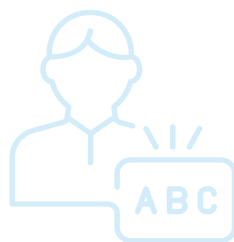
waarvan 17 in
Gemeente Horst
aan de Maas, 2 in
Gemeente Venray
en 1 SBO-school



Cijfers

3130

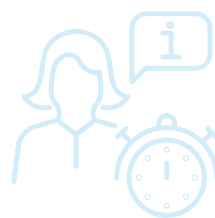
leerlingen



5,5%

ziekteverzuim

met een frequentie van 0.63



357

medewerkers

met in totaal 243 fte



€927.000

resultaat

(een deel hiervan is de wijziging nieuwe CAO,
deze dienen in 2020 betaald te worden)

508

nieuwe devices



**Wilt u nog meer weten over Dynamiek Scholengroep?
Download dan hier het complete jaarverslag.**

**We vinden het ook leuk als u een reactie stuurt,
dat kan via info@dynamiek.nu**

Bezoekadres

Dynamiek Scholengroep
Expeditiestraat 3a
5961 PX Horst

Contactgegevens

077-4678020
info@dynamiek.nu

www.dynamiek.nu

JAARVERSLAG
Dynamiek Scholengroep
2019

