

JAARVERSLAG

Dynamiek Scholengroep

2018

Thema's
Toekomst
& Ambities
Cijfers



dynamiek
scholengroep

ONDERWIJSVERNIEUWING



Verbrede toelating op SBO de Twister

Inmiddels hebben we negen kinderen met een SO profiel opgenomen in de kleutergroep van het SBO. De deskundigheid met betrekking tot leerlijnen en onderwijsaanbod is vergroot.

Eigen invulling S000L



Op alle scholen zijn de teams aan de slag gegaan met S000L (Samen Ontdekkend Onderzoekend Ontwerpend Leren). Gestreefd wordt om onderwijs op maat aan alle kinderen te bieden. Dit wordt gedaan in samenspraak met kinderen en ouders, door zo optimaal mogelijk aan te sluiten bij de talenten en mogelijkheden van elk kind. Daarvoor is het nodig om leraren zo goed mogelijk uit te rusten met de benodigde kennis, vaardigheden en houding. Zij maken het verschil voor de kinderen.

Kwaliteitszorg



Binnen Dynamiek is een cyclisch proces van kwaliteitszorg en wordt de plan-do-check-act cyclus gevolgd. Via een systeem van kwaliteitszorg bepalen, bewaken, borgen en verbeteren, verantwoorden we ons onderwijs en onze keuzes. WMK wordt o.a. gebruikt voor kwaliteitszorg. Alle scholen maken elke vier jaar een schoolplan en schrijven jaarlijks een jaarplan. Ontwikkelonderwerpen worden beschreven en er wordt duidelijk omschreven welke doordachte keuzes er gemaakt zijn. Het jaarplan wordt jaarlijks geëvalueerd en besproken met het team en de MR.



Positief bestuurstoezicht inspectie

In het voorjaar van 2018 ontvingen we het eerste inspectierapport in het kader van de nieuwe aanpak: het bestuurstoezicht.

De onderwijsinspectie is positief over de kwaliteit van Dynamiek Scholengroep en de bezochte scholen.



MEDEWERKERS



Aanpak van werkdruk

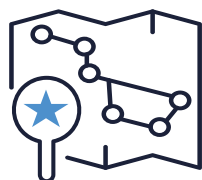
Per school is in 2018 door directie, medewerkers en medezeggenschapsraad bepaald op welke wijze de extra ontvangen werkdrukmiddelen besteed gaan worden. Veel scholen hebben gekozen voor de inzet van extra medewerkers (leraren of onderwijsondersteuners) of investeringen in ICT.



Ontwikkel budget

Vanaf 2018 ontvangt iedere school vanuit onze reserve drie jaar lang een extra budget voor de ontwikkeling van medewerkers. Medewerkers zetten dit om in tijd om met elkaar en van elkaar te leren.

Professionalisering



Wij vragen onze medewerkers om leerdoelen te stellen die passen bij toekomstgericht onderwijs. We richten ons op vraagstukken in onze veranderende wereld die vragen om creativiteit, empathie en positiviteit. We denken in oplossingen. We bieden interne en extra scholing aan die direct toepasbaar is in de dagelijkse onderwijspraktijk. In 2018 hebben we een sterke focus gehad op ICT.



Leiderschapsontwikkeling

Om gericht sturing te kunnen geven aan het verandertraject van S000L en het zichzelf goed leren kennen in hun leiderschap hebben al onze directeuren een in-company training 'Persoonlijke leiderschap' gevolgd. Het thema van deze training was: wie ben ik als leider van de verandering.



Kwaliteitsteams per school

Vanaf het schooljaar 2018-2019 zijn we gestart met kwaliteitsteams per school (of per twee scholen die vallen onder eenzelfde directeur). Een kwaliteitsteam bestaat uit de directeur en leraren met specifieke kennisgebieden en coachende vaardigheden. Het doel is om de kwaliteit van onderwijs te verhogen, eigenaarschap bij leraren te vergroten en innovatie vorm te geven.



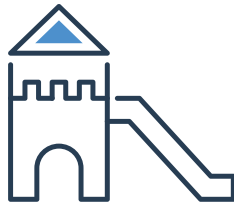
SAMEN WERK ING



Tienschool
S0000L10-14

Samen met het Dendron College en het Citaverde College hebben we een Tienschool voor kinderen van 10 tot 14 jaar opgezet. Met 20 leerlingen zijn we in augustus 2018 gestart met dit project. S0000L10-14 is één van de twaalf landelijke initiatieven die nauwlettend door OC&W wordt gevolgd met als doel keuzes te maken voor de verdere onderwijsontwikkeling voor deze leeftijdsgroep.

Kinderopvang
't Nest



We werken al enige jaren nauw samen met Kinderopvangorganisatie 't Nest aan integrale kindcentra. Daarin bieden onze onderwijs- en pedagogische professionals doorgaande ontwikkellijnen en dagarrangementen aan kinderen van 0-13 jaar.



Overkwartier in
nieuwe vorm

In de nieuwe vorm van Overkwartier maakt Prisma geen onderdeel meer uit van deze samenwerking. De samenwerking met SPOVenray blijft bestaan op facilitair gebied.

Convenant onderwijs
ondernemers HadM



Met het bedrijfsleven in Horst aan de Maas en het Dendron College en het Citaverde College sloten we een convenant af gericht op verdergaande samenwerking. In 2019 starten drie gezamenlijke projecten met als doel om een toekomstbestendige leef-, leer- en werkomgeving te creëren waarin gedeelde verantwoordelijkheid Onderwijs, Ondernemers en Overheid samenwerken in de regio Horst aan de Maas.





ONTWIKKELING



Uitbreiding College van Bestuur

Sinds 1 oktober 2018 is het College van Bestuur versterkt met een nieuwe bestuurder met expertise op het gebied van onderwijs & kwaliteit.

Dit verkleint de kwetsbaarheid van de bestuurlijke factor. De onderwijsinnovatie vraagt om extra expertise op dit gebied.



Nieuw schoolgebouw in Meterik

Sinds de start van schooljaar 2018-2019 mogen de kinderen in Meterik genieten van een prachtige, duurzame nieuwe school, die weer passend is voor modern onderwijs. Het gemeentelijk monumentale (voormalige) klooster is een Bijna Energie Neutraal Gebouw (BENG) geworden.



ICT-ontwikkeling en scholing

Om goed eigentijds onderwijs te kunnen bieden aan onze leerlingen hebben we in 2018 stevig ingestoken op de verbetering van onze ICT-infrastructuur en hardware, professionalisering en het inzetten van nieuwe onderwijsmiddelen.

De doelstelling van één device per vier leerlingen, één device per fte voor de teamleden en in ieder lokaal een geschikt digitaal presentatiebord is gehaald. In de nabije toekomst wordt de netwerkomgeving verbeterd en implementeren we Sharepoint Office 365.



AVG proof

Sinds 25 mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van toepassing. Op alle scholen zijn workshops gegeven over de AVG en hoe we daarmee om moeten gaan. Deze opzet is tot stand gekomen met een subsidie van de PO-raad. De beleidsdocumenten met AVG regels en voorschriften zijn centraal gepresenteerd en opgenomen in het handboek van Dynamiek.

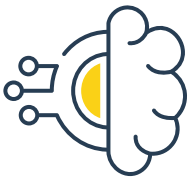


TOEKOMST & AMBITIES



Herziene visie & strategie

In 2019 stellen we een vernieuwde visie en strategie vast die gericht is op toekomstgericht onderwijs. Deze gezamenlijke koers en ambities vatten we samen in vier beloften aan kinderen. Iedere school ontwikkelt een eigen schoolplan gebaseerd op de gezamenlijke visie en strategie.



ICT, Wetenschap & Techniek

ICT en Wetenschap & Techniek zijn op iedere school vast onderdeel van het curriculum. Alle scholen hebben een visie ontwikkeld op ICT en medewerkers wordt scholing geboden in dit kader.

Ontwikkeling van medewerkers Onderwijsvernieuwing vraagt voortdurende ontwikkeling van medewerkers. Binnen Dynamiek bieden we een uitgebreid pakket aan ontwikkelmogelijkheden aan vanuit het principe van samen leren en ontdekken. Via het ontwikkelbudget heeft iedere medewerker ruimte om hier invulling aan te geven.



Administratieve processen lean & mean

Onze administratieve werkprocessen zijn ingericht in een nieuwe omgeving, deze zijn gebruikersvriendelijk en serviceverlenend. De herinrichting gaat gepaard met een minimale overlast voor de gebruikers. We gaan over naar een nieuw leerlingvolgsysteem waarbij we gelijktijdig aandacht schenken aan een doelgerichte en compacte verslaglegging.

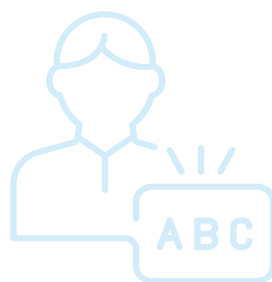
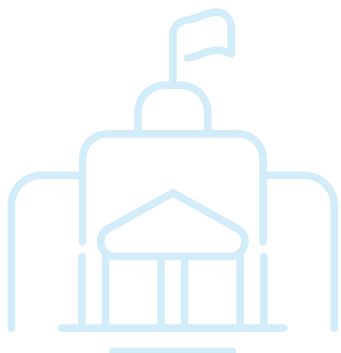


CIJFERS

19

scholen

waarvan 17 in
Gemeente Horst
aan de Maas, 2 in
Gemeente Venray
en 1 SBO-school

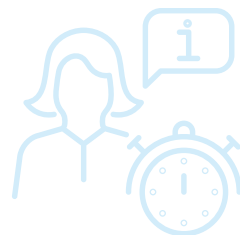


3175

leerlingen

5,3%

ziekteverzuim



364

medewerkers

met in totaal 245 fte



€515.000

resultaat



**Wilt u nog meer weten over Dynamiek Scholengroep?
Download dan hier het complete jaarverslag.**

**We vinden het ook leuk als u een reactie stuurt,
dat kan via info@dynamiek.nu**

Bezoekadres

Dynamiek Scholengroep
Expeditiestraat 3a
5961 PX Horst

Contactgegevens

077-4678020
info@dynamiek.nu

www.dynamiek.nu

JAARVERSLAG
Dynamiek Scholengroep
2018

