



**Koersplan  
Thema's  
Cijfers**

**JAARVERSLAG 2021**

# Bericht van het College van Bestuur

Een jaar dat gedomineerd werd door de coronapandemie. De maatregelen als gevolg van deze pandemie hadden een enorme impact op het onderwijs.

Ondanks alle corona maatregelen hebben we bij Dynamiek vooral onszelf uitgedaagd en gezocht naar mogelijkheden. Daardoor zijn we koersvast verdergegaan in het realiseren van de ambities uit het Koersplan 2020-2024: "Dynamiek daagt je uit".

De stappen zijn door de coronapandemie iets getemporeerd, maar de ambitie is alleen maar toegenomen. Daarom is er in 2021 voor gekozen om de strategische periode van het koersplan te verlengen met 1 jaar (tot 2025).

In 2021 werd de bestuurlijke inrichting van Dynamiek een punt van aandacht door het aangekondigde vertrek van één van de leden van het College van Bestuur. Na een brede verkenning binnen de organisatie heeft de Raad van Toezicht gekozen voor een aanpassing in bestuurlijke aansturing en is gekozen voor een 1-hoofdig College van Bestuur.

Vol trots blik ik terug op 2021, een jaar waarin we ondanks diverse coronamaatregelen mooie stappen hebben gezet in het bieden van uitdagend onderwijs aan de kinderen. Dat hebben we gedaan vanuit verbinding, eigenaarschap en groei. Onze gezamenlijke focus is en blijft het waarmaken van onze beloften aan kinderen.

Dorien Sommers  
College van Bestuur Dynamiek Scholengroep 2021





# Ons koersplan

In ons koersplan hebben wij vier beloften gemaakt aan kinderen:



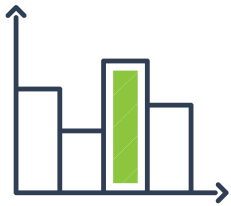
Wij werken daarbij vanuit de volgende waarden:



Op basis van vijf strategische thema's krijgt ons koersplan handen en voeten. Op de volgende pagina's lees je terug wat we hiermee in 2021 samen hebben gerealiseerd.



# Onderwijskwaliteit versterken



## Onderwijsopbrengsten

Onderwijsopbrengsten: meer dan de helft van de Dynamiekscholen scoren boven landelijk gemiddelde op zowel 1F niveau als op 2F/1S



## Nationaal Programma Onderwijs

Vanaf september 2021 zijn we gestart met het effectueren van het Nationaal Programma Onderwijs. Dynamiek heeft gekozen om dit vorm te geven aan de hand van drie pijlers: Extra begeleiding van kinderen, duurzame onderwijsontwikkeling en professionalisering medewerkers. Elke school heeft op basis van een schoolscan, in samenwerking met de MR, een plan gemaakt over de wijze waarop deze ingezet kunnen worden om de effecten van corona voor de kinderen weg te werken.



## Hoogbegaafdheid

Na een stichtingbrede scholing worden hoogbegaafde kinderen op iedere school op dezelfde wijze via een instrument gesignaleerd en is de kennis van leerkrachten vergroot.

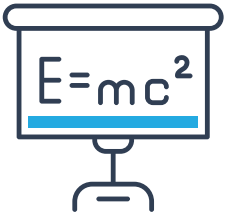


## Taalmiddag

De taalmiddag, voor NT2 kinderen, heeft zich in 2021 doorontwikkeld door meer in te zetten op de communicatie met leerkrachten, versterking van het onderwijs door de aanschaf van betere materialen en meer zicht te krijgen op de vooruitgang van leerlingen door doelgerichter te werken.



# Onderwijs vernieuwen



## STEAM Limburg

Intensivering van de samenwerking met STEAM Limburg. Binnen alle scholen is er veel aandacht voor Wetenschap & Techniek. De samenwerking met STEAM ondersteunt de scholen hierin.



## Doorgaande lijn PO-VO

Binnen onze regio is er sprake van een leerlingenkrimp. Samen met de partners van het vo heeft Dynamiek een subsidie toegekend gekregen om de leerlijn PO-VO nog meer te versterken.



## S0000L10-14

Er heeft een verbreding van het aanbod plaatsgevonden bij S0000L10-14 waardoor nu ook kinderen met havo/vwo advies de overstap kunnen maken naar de tienschool. Voorheen was dit alleen voor kinderen met vmbo advies mogelijk.



## Droompot aanvragen

In 2021 hebben we 5 aanvragen voor de Droompot ontvangen. Middels dit initiatief stimuleren we eigenaarschap en kunnen dromen / ideeën op het gebied van onderwijs(vernieuwing) van kinderen en medewerkers gerealiseerd worden. Denk bijvoorbeeld aan meer uitdagend aanbod op een schoolplein, het aanleggen van een moestuin, bewegend leren meer stimuleren op school of de aanschaf van VR brillen om zo nog beter thematisch te kunnen werken.



# Ontwikkelen medewerkers



## Functiehuis Stafbureau

Er is een nieuw functiehuis voor de medewerkers op het stafbureau ontwikkeld. Hierin zijn generieke functies opgenomen die passen bij een wendbaar stafbureau.



## Good Habitz

Het opleidingsportaal Good Habitz is geïntroduceerd binnen de organisatie. Hier kunnen medewerkers zichzelf ontwikkelen op het gebied van 'soft skills'.



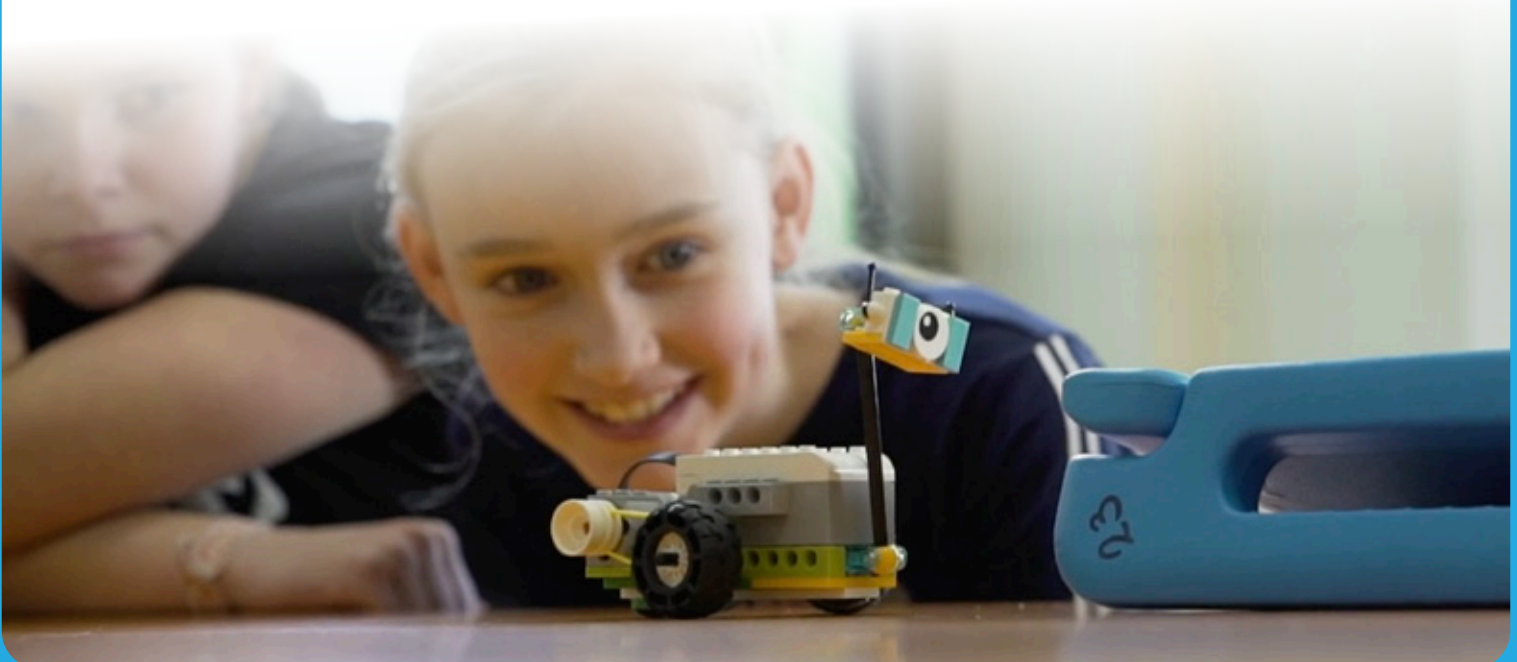
## Nieuwe website 'Werken bij'

Ontwikkeling nieuwe 'Werken bij' website. Dit heeft er mede voor gezorgd dat we vacatures in 2021 goed hebben kunnen invullen.



## Corona impact

Een aantal initiatieven, zoals een W&T studiedag voor al onze medewerkers en verdiepingsslag op DynamiekAcademie hebben we helaas door moeten schuiven naar 2022 i.v.m. corona. Focus in 2021 was vooral op het continueren van het onderwijs.





# Organisatie doorontwikkelen



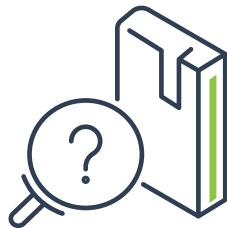
## Herijking Stafbureau

Om verdere invulling te geven aan de ambities uit het koersplan én te anticiperen op de leerlingenkrimp heeft er een herijking van het stafbureau plaatsgevonden. Het stafbureau is in 2021 getransformeerd naar een compact en flexibel bureau waar bestuurder én scholen worden ondersteund en geadviseerd vanuit verschillende invalshoeken in samenhang met elkaar.



## Bestuurlijke aansturing

In verband met het aangekondigde vertrek van één van de bestuurders in 2021 heeft een brede verkenning binnen de organisatie plaatsgevonden door de Raad van Toezicht. Er is besloten om een aanpassing door te voeren in de bestuurlijke aansturing en vanaf nu verder te gaan met een eenhoofdig College van Bestuur.



## Bestuurlijke visitatie PO-Raad

In het kader van professionalisering van het bestuurlijke handelen het College van Bestuur in april 2021 deelgenomen aan een bestuurlijke visitatie van de PO-Raad. Het was een mooi reflectief proces en een verrijking voor het bestuurlijk handelen.



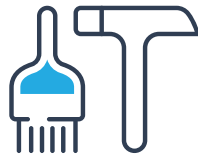
# Omgeving integreren



## IKC locatie KC Stip

In juli werd de nieuwe IKC locatie KC Stip op een feestelijke manier geopend. Trots op de samenwerking met 't Nest en de manier waarop er samengewerkt wordt.

## Verbouwing de Kroevent



Op basisschool de Kroevent in Kronenberg heeft een verbouwing plaatsgevonden waardoor de school is getransformeerd naar een school waarin eigentijds onderwijs gegeven kan worden.



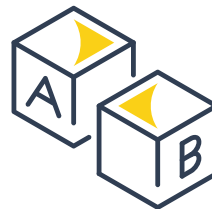
## Visie op onderwijs en huisvesting

Samen met onderwijspartners in de gemeente Horst aan de Maas en kinderopvang 't Nest is er een gezamenlijke visie op onderwijs en huisvesting ontwikkeld. In deze ambitieuze plannen pleiten we voor doorgaande ontwikkel- en leerlijnen voor kinderen van 0-23 jaar.



## Klimaat en ventilatie

In 2021 was er veel aandacht voor het klimaat en ventilatie van schoolgebouwen. In 2021 zijn er drie scholen volledig aangepast aan de nieuwe normen voor frisse scholen.



## Fusie scholen Sevenum

In 2021 zijn twee scholen in Sevenum, De Dobbelsteen en de Horizon gefuseerd naar één school: De Ezelsbrug. Momenteel krijgen de kinderen nog les op twee verschillende locaties.

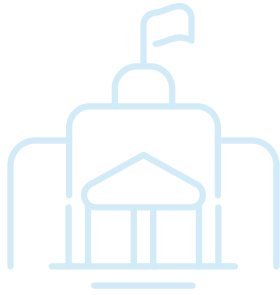


# Cijfers

# 18

scholen

Als gevolg van fusie Ezelsbrug is dit er één minder dan vorige teldatum.



Het resultaat van 2021 is:

# €719.957

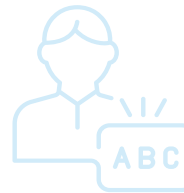
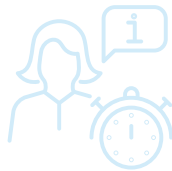
Circa 50% wordt toegevoegd aan de algemene reserve en circa 50% wordt toegevoegd aan de bestemmingsreserves.



# 6,3%

verzuim

Meldingsfrequentie verzuim: **0.63**



# 3.015

leerlingen

Teldatum 1-10-2021.



Leerlingen bij Dynamiek geven de eigen school gemiddeld een

# 8,5

voor veiligheid



Vrijwilligers:

# 73

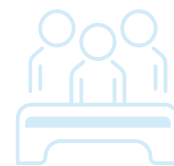
Opleiding tot leraar:

# 7



Aangeboden trainingen in DynamiekAcademie:

# 55



Wilt u nog meer weten over Dynamiek Scholengroep?  
Download dan hier het complete jaarverslag.

We vinden het ook leuk als u een reactie stuurt,  
dat kan via [info@dynamiek.nu](mailto:info@dynamiek.nu)



**Bezoekadres**

Dynamiek Scholengroep  
Expeditiestraat 3a  
5961 PX Horst

**Contactgegevens**

077-4678020  
[info@dynamiek.nu](mailto:info@dynamiek.nu)

[www.dynamiek.nu](http://www.dynamiek.nu)

**JAARVERSLAG**  
**2021**